



Міністерство освіти і науки України
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Юрія Федьковича

НАКАЗ

«18» 09 2023 р.

м. Чернівці

№ 975-к

*Порядок встановлення
надбавок та доплат до
посадових окладів*

Відповідно до рішення ректорату від 14 вересня 2023 року затвердити порядок встановлення і розміри доплат та надбавок до посадових окладів з 1 вересня 2023 року по 31 грудня 2023 року:

Доплати за вчене звання професора виплачувати у розмірі 33 %, за вчене звання доцента у розмірі 25 %, за науковий ступінь доктора у розмірі 25 %, за науковий ступінь кандидата наук у розмірі 15 % посадового окладу.

Доплата за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 40 % посадового окладу (відповідно до Колективного договору).

Доплата за виконання обов'язків заступника декана – 30 % за розрахунковим контингентом студентів. (Встановлюється відповідно до наказу Міністерства освіти України № 90 від 02.04.1993 р. «Інструкція з оплати праці...» та листа-роз'яснення Міністерства освіти і науки України від 21.08.20 р. № 1/11-5691).

Надбавки за високі досягнення у праці:

проректорам у розмірі 50% посадового окладу;
директорам інститутів – 45% посадового окладу;

деканам факультетів – 40% посадового окладу;

окремим працівникам навчально-допоміжного персоналу інститутів та факультетів згідно з поданими рапортами (на кожні 300 студентів приведеного контингенту одна надбавка в розмірі 40% від окладу старшого лаборанта) з розрахунку:

- шести надбавок (по 40% - 240%) в інституті фізико-технічних та комп'ютерних наук, на економічному факультеті;

- трьох надбавок (по 40% - 120%) на факультетах юридичному, іноземних мов, педагогіки, психології та соціальної роботи;

- двох надбавок (по 40% - 80%) в інституті біології, хімії та біоресурсів, на факультетах історії, політології та міжнародних відносин, математики та інформатики, філологічному, фізичної культури та здоров'я людини, географічному, архітектури, будівництва та декоративно-прикладного мистецтва;

окремим робітникам адміністративно-господарської частини з розрахунку до 30% посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів);

окремим працівникам наукової бібліотеки 260 % на підрозділ;

співробітникам інших підрозділів та служб з розрахунку до 30% посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів).

Надбавки за складність, напруженість у роботі:

проректорам у розмірі - 45% посадового окладу;

директорам інститутів – 45% посадового окладу;

деканам факультетів – 40% посадового окладу;

завідувачам кафедрми-доцентам, завідувачам кафедрми-асистентам, виконуючим обов'язки завідувачів кафедрми (доцентам, асистентам) у розмірі 10 %;

викладачам, які виконують обов'язки заступників директорів інститутів у розмірі 10 - 30 %, з розрахунку 90 % в інституті фізико-технічних та

комп'ютерних наук, 30 % в інституті біології, хімії та біоресурсів (відповідно до приведенного контингенту студентів);

асистентам, які працюють в університеті станом на 01.09.2023 року менше трьох років, у розмірі 10 %, іншим асистентам за рахунок зменшення надбавок навчально-допоміжного персоналу;

викладачам, що проводять заняття студентам з числа іноземних громадян англійською мовою, в залежності від кількості навчальних годин – 5%, 10%, 15%;

навчально-допоміжному персоналу, службі обслуговування навчального процесу – з розрахунку 30 % ставок по 40 % надбавки від окладу старшого лаборанта,

співробітникам бібліотеки 190 % на підрозділ;

адміністративно-господарському персоналу:

- працівникам адміністративно-господарських служб у розмірі до 20 % посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів),

співробітникам адміністративно-управлінського персоналу, інших навчально-допоміжних підрозділів у розмірі до 35% посадового окладу від кількості штатних одиниць (крім першого-шостого тарифних розрядів).

Надбавки за престижність праці педагогічним працівникам:

відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 №373 у розмірі 5 % посадового окладу.

Надбавки за особливі умови роботи працівникам бібліотеки:

відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073 у розмірі 15 % посадового окладу.

Надбавка за виконання особливо важливої роботи

у окремих випадках визначається та встановлюється персонально ректором університету за пропозицією керівників підрозділів.

Надбавки стимулюючого характеру не застосовувати до співробітників університету першого-шостого тарифних розрядів (крім навчально-допоміжного персоналу; у окремих випадках надбавки стимулюючого характеру до цих категорій працівників визначаються та встановлюються ректором університету особисто).

У випадку, якщо для працівників сьомого-дванадцятого тарифних розрядів сума виплат у місяць разом з надбавками стимулюючого характеру менша за розмір мінімальної заробітної плати 6 700 грн, таким працівникам надбавка також не встановлюється (виплачується доплата до мінімального розміру заробітної плати).

Надбавки до посадових окладів не виплачуються працівникам, які мають догану; працюють в університеті на умовах неповного робочого часу (менше ніж на 0,5 ставки), а також студентам (крім тих, що працюють на повну ставку), сумісникам.

Розміри усіх надбавок та доплат при збільшенні окладів, зменшенні фінансування за необхідності можуть бути переглянуті.

Ректор

Роман ПЕТРИШИН