

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

претендента на посаду директора

Навчально-наукового інституту

фізико-технічних та комп'ютерних наук

Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

кандидата технічних наук, доцента,

завідувача кафедри радіотехніки та інформаційної
безпеки

Шпатаря Петра Михайловича

Стратегічним завданням інституту, що стосується місії ЧНУ, є розвиток системи освіти та наукової діяльності з напряму фізичних, технічних та комп’ютерних наук шляхом підготовки високопрофесійних, конкурентоспроможних фахівців, здатних активно діяти в умовах ринкової економіки та соціального партнерства; розвиток наукових пріоритетів, наукових шкіл, інноваційної складової.

Стратегія розвитку, як і планування та координування, є змістом і функціями управління, що полягають в обґрунтованні цілей і шляхів їх досягнення. Основним напрямком в управлінській діяльності вважаю *індикативне планування*, що за свою сутність має цілеспрямований, інформаційний та рекомендаційний характер. Це за змістом, *зустрічне планування*, що є синтезом планування «зверху – вниз», визначаючи основні цілі, та «знизу – вверх», деталізуючи шляхи їх досягнення.

Основними принципами управлінської культури в освіті і науці вважаю:

- людиноцентризм і верховенство права;
- забезпечення якості освітньої діяльності;
- прозорість і публічність прийняття та виконання управлінських рішень;
- єдність навчання, виховання та розвитку;
- створення зasad студентоцентрованого навчання;
- формування поваги до прав і свобод людини, нетерпимості до приниження її честі та гідності, фізичного або психологічного насильства;
- нетерпимість до проявів корупції та хабарництва.



НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ФІЗИКО-ТЕХНІЧНИХ ТА КОМП’ЮТЕРНИХ НАУК

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

Основні цілі діяльності на посаді директора інституту:

Ціль №1. Покращення іміджу Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук ЧНУ, профорієнтаційної роботи та посилення публічного представництва.

Ціль №2. Забезпечення якісної освітньої діяльності, гарантування студентоцентрованого навчання.

Ціль №3. Підтримка наукової діяльності та активізація виховної роботи й міжнародної діяльності.

Ціль №4. Уdosконалення форм управлінсько-організаційної діяльності директорату та формування якісного освітнього середовища.

Ціль №5. Представництво законних інтересів колективу Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук.

Ціль №6. Волонтерська та благодійна допомога Збройним Силам України.

Отже, надалі представлена лише частина Стратегії розвитку Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук. До формування іншої частини доповнень до Стратегічного плану розвитку Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук ЧНУ ім. Ю. Федьковича, запрошує колективи кафедр, науково-педагогічних працівників, допоміжний персонал, органи студентського самоврядування, здобувачів вищої освіти та стейкхолдерів.

Тактичне планування реалізації стратегії Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (короткострокове та середньострокове планування)

	Завдання та дії	Орієнтовні терміни реалізації, відповідальність
Ціль №1. Покращення іміджу Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук ЧНУ, профорієнтаційної роботи та посилення публічного представництва.	1.1. Активна маркетингова діяльність, в т.ч. стимулююча та конверсійна. 1.2. Активний брэндинг. 1.3. Створення таргетованої рекламної кампанії.	постійно, директорат, кафедри постійно, директорат, кафедри лютий - липень, директорат, кафедри



	<p>1.4. Залучення викладачів та студентів до публічних муніципальних та регіональних заходів, посилення суспільної місії.</p>	постійно, директорат, кафедри
	<p>1.5. Створення бази даних випускників та асоціації випускників Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук (в т.ч. і офіційних громадських організацій).</p>	квітень 2025; оновлення постійно, директорат
	<p>1.6. Активізація профорієнтаційної роботи викладачів (проведення наукових пікніків, літніх шкіл, ярмарків професій, зустрічі з учнями закладів загальної середньої освіти, МБАНУ, ЗВО І та ІІІ р.а.).</p>	постійно, директорат, кафедри
	<p>1.7 Залучення студентів до профорієнтаційної роботи та роботи в Приймальній комісії (в т.ч. тьюторство, створення Telegram-каналу, веб-сторінок і т.ін, ведення соцмереж; організація літніх шкіл тощо).</p>	березень - серпень, кафедри
	<p>1.8. Створення YouTube каналу Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук.</p>	до травня 2025, під керівництвом молодих вчених кафедр
Ціль №2. Забезпечення якісної освітньої діяльності, гарантування студентоцентрованого навчання	<p>2.1 Чіткий розподіл повноважень та відповідальності всіх учасників освітнього процесу.</p> <p>2.2. Вдосконалення та розвиток освітньої діяльності відповідно до потреб ринку (в т.ч. співпраця з стейкхолдерами).</p> <p>2.3. Здійснення контролю за організацією навчальної та методичної роботи в інституті (робота директорату, кафедр, навчально-методичних комісій, груп забезпечення ОП тощо).</p> <p>2.4. Внутрішнє забезпечення якості вищої освіти (анонімні анкетування студентів щодо якості освіти, порушень академічної доброчесності, «Викладач очима студентів» та ін.).</p>	<p>лютий 2025; контроль постійно, директорат</p> <p>постійно, директорат, кафедри, гарантії ОП.</p> <p>аудит роботи лютий 2025; контроль постійно, заступники директора.</p> <p>постійно, директорат, кафедри</p>



	<p>2.5. Здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм (в т.ч. забезпечення програмних результатів; навчальних програм; робочих навчальних програм; силабусів навчальних дисциплін, силабусів контрольних заходів; відповідності академічної і професійної кваліфікації викладачів певним дисциплінам; оновлення змісту навчальних дисциплін).</p>	постійно, директорат, завідувачі кафедр
	<p>2.6. Забезпечення публічності інформації про освітні програми (zmіна інформаційної архітектури сайту та щотижневий моніторинг його наповнення; введення системи пошуку).</p>	постійно, заступники директора.
	<p>2.7. Відстеження якості наповнення платформи дистанційного навчання навчальними матеріалами.</p>	вересень, лютий, завідувачі кафедр
	<p>2.8. Підвищення ефективності практичної підготовки студентів (у т.ч. педагогічна та виробнича практики).</p>	постійно, завідувачі кафедр
	<p>2.9. Популяризація академічної добросердістості (заходи за участі працівників наукових бібліотек, експертів НАЗЯВО та ін.).</p>	постійно, заступники директора.
	<p>2.10. Забезпечення функціонування курсів підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників (функціонування існуючої ОП та впровадження нових ОП різного обсягу).</p>	постійно, завідувачі кафедр
	<p>2.11. Регулярне проведення зустрічей працівників директорату зі студентами з метою врахування пропозицій і розв'язання проблем студентського життя (щотижневі зустрічі з директором; електронна скринька довіри; зустрічі з заступниками директора; завідувачами кафедр, гарантами освітніх програм).</p>	постійно, директорат, завідувачі кафедр, гаранти освітніх програм
	<p>2.12. Створення умов для посилення академічної мобільності здобувачів вищої освіти й викладачів, розробка програм для «подвійних дипломів».</p>	постійно, директорат, завідувачі кафедр, гаранти освітніх програм



	<p>2.13. Реальне, а не удаване, формування індивідуальних освітніх траєкторій на кожній освітній програмі (реальний вибір навчальних дисциплін з можливістю ознайомлення з силабусом кожної дисципліни).</p> <p>2.14. Розширення можливостей сайту в напрямі зворотного зв'язку.</p>	постійно, завідувачі кафедр, гаранти освітніх програм
Ціль №3. Підтримка наукової діяльності та активізація виховної роботи й міжнародної діяльності	<p>3.1. Створення умов для розширення напрямів і підвищення ефективності науково-дослідної роботи наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти.</p> <p>3.2 Активізація виховної роботи (в т.ч. відродження Кубку інституту з мініфутболу, посилення змістової вимогливості до «Посвяти», «Зустрічі з випускниками», запровадження студентських змагань з кіберспорту).</p> <p>3.3. Активне залучення студентів до наукової діяльності (студентські наукові гуртки, практичні розробки, інноваційні проекти тощо), сприяння імплементації дослідницького компоненту в освітній процес.</p> <p>3.4. Активізація міжнародних відносин (в т.ч. налагодження зв'язків з науковими установами та закладами вищої освіти Румунії та Польщі).</p> <p>3.5. Контроль за організацією наукової та виховної роботи.</p>	постійно, директорат, завідувачі кафедр, гаранти освітніх програм
Ціль №4. Удосконалення форм управлінсько-організаційної діяльності директорату та формування якісного освітнього середовища	<p>4.1. Посилення правової обізнаностіта ознайомлення з нормативно-правовими актами локальної дії (широке обговорення, внесення пропозицій тощо).</p> <p>4.2. Впровадження електронного розкладу.</p> <p>4.3. Оцінка можливостей впровадження Автоматизованої системи управління (в т.ч. «електронного директорату», «електронного кабінету студента» та ін.).</p> <p>4.4. Забезпечення ефективної роботи Вченої ради інституту та контроль за виконанням її рішень (попереднє оприлюднення проектів рішень та звітів їх виконання).</p>	постійно, директорат, завідувачі кафедр
		жовтень 2024
		травень
		постійно, директорат, секретар Вченої ради інституту



	4.5. Чіткий розподіл повноважень та відповідальності всіх учасників освітнього процесу.	жовтень 2024; постійно, директорат
	4.6. Налагодження збалансованої співпраці між директоратом та кафедрами для удосконалення освітнього, наукового та навчально-методичного процесу (в т.ч. належного оперативного інформування).	постійно, директорат
	4.7. Створення студентського простору в навчальному корпусі (за результатом опитування студентів).	опитування листопад 2024, директорат, завідувачі кафедр
	4.8. Утримання аудиторій, кабінетів, лабораторій, інших приміщень навчального корпусу в належному стані.	постійно, директорат, завідувачі кафедр
	4.9. Оновлення комп'ютерної техніки та програмного забезпечення (моніторинг, заміна, спеціалізоване програмне забезпечення).	постійно, завідувачі кафедр
	4.10. Створення сучасних мультимедійних класів.	постійно, завідувачі кафедр
	4.11. Здійснення комплексу заходів щодо створення баз навчальних практик (документація, спільне використання на засадах державно-приватного партнерства).	відповідно до укладених договорів, завідувачі кафедр
Ціль №5. Представництво законних інтересів колективу Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук	5.1. Активна участь в обговоренні та вирішенні питань щодо удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи тощо.	постійно, директорат, завідувачі кафедр
	5.2. Відстоювання позицій внутрішньої фінансової децентралізації.	постійно, директорат
	5.3. Прогнозування ставок по кожній з кафедр і на основі індикативного планування.	квітень, жовтень, завідувачі кафедр
	5.4. Активна участь у процесі встановлення нормативів чисельності осіб, які навчаються, на одну посаду науково-педагогічного та наукового працівника.	постійно, директорат, завідувачі кафедр



Ціль №6. Волонтерська та благодійна допомога Збройним Силам України	6.1. Активна участь у допомозі українським військовим, надаючи важливу підтримку у вигляді спеціального спорядження, транспорту, засобів зв'язку, навчання тощо.	постійно, кафедри інституту
	6.2. Волонтерська допомога реабілітаційним центрам Чернівецької області.	постійно, директорат, кафедри інституту
	6.3. Організація благодійних заходів, метою яких буде збір коштів на закуплю необхідного для військових.	постійно, директорат, кафедри інституту

Маємо усвідомити наше становище в постійнозмінюваному світі, бачити нашу перспективу й спроможність спільно здійснити успішний шлях розвитку Навчально-наукового інституту фізико-технічних та комп'ютерних наук!!!

Петро ШПАТАР

14.09.2024

