

**Примірний перелік цільових показників
до контракту директора ННІ/декана факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича**

Обов'язкові цільові показники	
1.	Розроблення та затвердження стратегічного плану розвитку ННІ/ факультету строком на п'ять років у контексті стратегічного плану розвитку університету
2.	Забезпечення акредитації 100 % освітніх програм ННІ/ факультету на рівні повної акредитації
3.	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами падання наукових послуг у порівнянні з попереднім роком
4.	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком
5.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком
6.	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ННІ/ факультету, які проведені англійською мовою у порівнянні з попереднім роком
7.	Збільшення кількості наукових публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР у порівнянні з попереднім роком
8.	Запровадження та збільшення кількості міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них у порівнянні з відповідним показником попереднього року
9.	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ННІ/ факультету, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у виданнях, які індексуються у науково-метричних базах Web of Science та Scopus, в загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи у порівнянні з попереднім роком

10.	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які відповідають за показниками тим освітнім компонентам, що викладають, відповідно до п.37 «Ліцензійних умов упровадження освітньої діяльності закладів вищої освіти», затверджених Постановою КМУ №1187 від 30.12.2015 (у редакції Постанови КМУ від 24 березня 2021 року 365)»
11.	Збільшення частки науково-педагогічних працівників до 100%, які за останні 5 років пройшли підвищення кваліфікації (формальна, неформальна, інформальна освіта) в межах 180 годин (6 кредитів) згідно Постанови КМУ № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21.08.2019
Специфічні цільові показники, обираються з урахуванням особливостей ННІ/факультету	
12.	Проходження державної атестації наукових напрямів в університеті
13.	Входження фахових видань до категорії «А» (або започаткування та входження до категорії «Б»)
14.	Розширення співпраці зі стейкхолдерами через створення та оновлення діючих рад стейкхолдерів (на рівні навчально-наукового інституту / факультету / кафедри) з усіх галузей вищої освіти, в межах яких діють освітньо-професійні та освітньо-наукові програми.
15.	Збільшення частки стейкхолдерів (фахівців галузі), залучених до викладання навчальних дисциплін для здобувачів освіти у порівнянні з відповідним показником з попереднім роком
16.	Збільшення кількості науково-педагогічних працівників, які залучені до роботи як експерти НАЗЯВО та члени НМК МОН України, сертифіковані експерти в галузі.
17.	Посилення практико-орієнтованої складової освітніх програм шляхом щорічного їх оновлення та введення актуальних освітніх компонентів (ОК та ВК) з урахуванням діючих професійних стандартів.
18.	Збільшення Alumni-спільноти випускників для створення мережі ефективної співпраці у порівнянні з попереднім роком
19.	Підтримка волонтерської діяльності ННІ/ факультету, координація зусиль для забезпечення потреб ЗСУ
20.	Створення та обладнання коворкінг-зон для здобувачів освіти
Програмні цільові показники, обираються директором ННІ/деканом факультету з урахуванням передвиборчої програми	

Конкретні значення ключових показників діяльності, терміни їх досягнення, механізми перевірки, включно з критеріями їх оцінювання визначаються виходячи з поточного стану, масштабу та потенціалу конкретного ННІ/факультету.