

«Коли люди об'єднані спільною метою, вони можуть змінити світ»

Франклін Д. Рузвельт

МІСІЯ ФАКУЛЬТЕТУ

Забезпечення якісної освіти та підготовка конкурентоспроможних фахівців у сфері педагогіки, психології, соціальної роботи та мистецтва, здатних ефективно виконувати професійні завдання, впроваджувати інновації та сприяти зміцненню престижу факультету на національному рівні

ВІЗІЯ ФАКУЛЬТЕТУ

Факультет – освітньо-науковий центр, інноваційна платформа для підготовки фахівців, здатних адаптуватися до викликів сучасного світу, використовувати міждисциплінарні підходи, генерувати нові ідеї та впроваджувати власні ініціативи в сфері педагогіки, психології, соціальної роботи та мистецтва

КЛЮЧОВІ ЦІННОСТІ

**факультету педагогіки психології
та соціальної роботи**

- **Повага і толерантність**
- **Професіоналізм і особистісний розвиток**
- **Партнерство**
- **Соціальна відповідальність**
- **Прозорість і відкритість**

ПРОГРАМА

кандидата на посаду декана
факультету педагогіки,
психології та соціальної роботи

**ІННИ
ПРОКОП**



СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ



1. ПСИХОЛОГІЧНИЙ КОМФОРТ ТА ЕМОЦІЙНЕ БЛАГОПОЛУЧЧЯ

Психологічний комфорт є основою для ефективного навчання і професійного розвитку. Цей напрямок передбачає створення умов, у яких студенти, викладачі та інші учасники освітнього процесу зможуть відчувати емоційну безпеку та підтримку



2. ЯКІСТЬ ТА ПРАКТИКООРИЄНТОВАНІЙ ПІДХІД У ПІДГОТОВЦІ ФАХІВЦІВ

Цей напрямок сприяє забезпеченню високого рівня освіти відповідно до вимог ринку праці для підготовки конкурентноспроможного фахівця



3. НАУКОВИЙ РОЗВИТОК ТА МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Цей напрямок передбачає розвиток наукового потенціалу факультету та інтеграцію його у міжнародну науково-освітню спільноту

Формування сприятливого середовища для роботи та навчання: забезпечення умов, що сприяють підвищенню мотивації учасників освітнього процесу та зниженню рівня стресу, запровадження навчальних та позанавчальних заходів, спрямованих на залучення студентів та викладачів до активного життя факультету. Це включатиме коворкінгові простори, зони для відпочинку, підтримку фізичного та психічного здоров'я.

Створення консультивативного центру з метою надання підтримки з питань професійного, академічного та особистого розвитку, що стане ресурсом, який допомагатиме реалізовувати власні ініціативи в процесі освітньої діяльності.

Створення системи регулярної комунікації між студентами, викладачами та адміністрацією з метою забезпечення прозорості та ефективності управління факультетом, що включатиме проведення регулярних зборів, створення електронних платформ для обговорення актуальних питань і прийняття рішень. Кожен учасник освітнього процесу матиме можливість подавати пропозиції, висловлювати думки та отримувати відповіді на питання щодо діяльності факультету. Це сприятиме відкритості, підвищенню рівня довіри та взаємодії.

Підвищення конкурентноспроможності освітніх програм шляхом їх оновлення, успішної акредитації та відповідності сучасним академічним і професійним стандартам, що відкриватиме додаткові можливості для співпраці та мобільності учасників освітнього процесу.

Створення міждисциплінарних освітніх програм на основі аналізу сучасних трендів на перетині різних наукових галузей, що сприятиме розвитку гнучкості студентів та їх здатності адаптуватися до швидкозмінних вимог ринку праці.

Розширення мережі партнерства з освітніми, соціальними та психологічними установами для забезпечення практикоорієнтованого підходу до навчання здобувачів освіти через співпрацю з роботодавцями для адаптації випускників до сучасного ринку праці, підвищуючи їхню конкурентноспроможність.

Сприяння науковим дослідженням: підтримка ініціатив науковців факультету, пошук грантових програм, проведення наукових конференцій, семінарів та круглих столів, що сприятиме створенню платформи для міждисциплінарних досліджень.

Міжнародна співпраця: розвиток партнерства з іноземними університетами та науковими установами для проведення спільних досліджень, участь у міжнародних конференціях, програмах академічної мобільності, що дозволить студентам і викладачам оволодівати новими компетентностями та обмінюватися досвідом.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ



4. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ТА ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК

Успіх факультету залежить від успіху кожного члена колективу



5. ІННОВАЦІЇ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЯ

Сучасні освітні процеси неможливі без впровадження новітніх технологій, що допомагають оптимізувати освітній та адміністративні процеси



6. ПОКРАЩЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ



7. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКІСТЮ

Підтримка професійного росту викладачів: створення умов для підвищення кваліфікації, залучення до міжнародних програм стажувань і семінарів, які сприятимуть зростанню професійної компетентності викладачів.

Мотивація викладацького складу до інновацій: стимулювання впровадження нових навчальних методик, підтримка ініціатив викладачів у розробці інноваційних проектів в освіті та науці.

Розвиток лідерських якостей у викладачів і співробітників: програми для вдосконалення навичок управління та організаційної діяльності.

Менторство та наставництво: розширення системи взаємодії між досвідченими викладачами та молодими фахівцями у їхньому професійному становленні.

Розширення дистанційних освітніх можливостей шляхом запису відеолекцій викладачів, що забезпечуватиме студентам зручний доступ до навчальних матеріалів у будь-який час і сприятиме покращенню засвоєння знань через можливість перегляду лекцій у власному темпі.

Автоматизація адміністративних процесів. Ініціювання створення мобільного додатка для факультету з прив'язкою до сайту, що дозволить оптимізувати взаємодію з комунікацією між студентами, викладачами та адміністрацією, надаючи швидкий доступ до всіх необхідних освітніх та адміністративних ресурсів.

Модернізація аудиторій. Оновлення навчальних приміщень з метою створення комфортного та сучасного середовища; установка інтерактивних дошок для візуалізації навчальних матеріалів.

Wi-fi доступ та мережеві рішення: забезпечення стабільного та швидкого бездротового інтернету в кожній аудиторії для використання навчальних платформ, онлайн-ресурсів.

Організація просвітницьких заходів є важливою складовою діяльності факультету, що сприяє поширенню знань, розвитку суспільної свідомості та професійних компетентностей, залученню до освітнього процесу громадськості, сприяючи розвитку науки, освіти та соціальних ініціатив.

Співпраця з державними органами та громадськими організаціями: реалізація спільних соціальних проектів та програм для вирішення актуальних соціальних проблем (психологічна допомога, волонтерська підтримка тощо).

«Тільки разом ми можемо досягти того, що здається неможливим поодинці»

Джон Максвелл