

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Чернівецького національного
університету імені Юрія

Федьковича

протокол № 9 від 30.09. 2019 р.

Голова Вченої ради

 Р.І.Петришин



ПОЛОЖЕННЯ

**про призначення декана факультету, директора інституту,
директора коледжу Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича**

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора Чернівецького
національного університету

імені Юрія Федьковича

від «01» жовтня 2019 року № 282

1. Це Положення розроблено відповідно до Законів України "Про освіту" від 5 вересня 2017р. № 2145-VIII, "Про вищу освіту" від 1 липня 2014р. № 1556-VII, "Про фахову передвищу освіту" від 6 червня 2019р. № 2745- VIII, Статуту і Колективного договору і визначає порядок проведення конкурсного відбору і призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету, директора інституту, директора коледжу.

Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, гласності, законності, об'єктивності, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття посад декана факультету, директора інституту, директора коледжу.

2. Конкурс на заміщення посади декана факультету, директора інституту, директора коледжу оголошується ректором, про що видається відповідний наказ. Ректор зобов'язаний оголосити конкурс на заміщення посади декана факультету, директора інституту, директора коледжу не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень декана факультету, директора інституту, директора коледжу конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня утворення вакансії. Якщо конкурсний відбір не відбувся, новий конкурс оголошується протягом місяця повторно.

Оголошення про проведення конкурсу, строки та умови його проведення оприлюднюються на офіційному сайті університету. Дата розміщення оголошення на офіційному сайті університету вважається першим днем оголошеного конкурсу. Строк подання заяв та документів на участь в конкурсі становить один місяць. Претенденти на заміщення посади декана факультету, директора інституту, директора коледжу мають бути ознайомлені з цим Положенням і кваліфікаційними вимогами до цієї посади.

За результатом конкурсного відбору ректор за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу призначає декана факультету, директора інституту, директора коледжу на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

Органом громадського самоврядування підрозділу є збори трудового колективу (всі працівники підрозділу, які працюють на постійній основі) та виборні представники із числа студентів, яких обирають студенти шляхом прямих таємних виборів, при цьому представники студентів складають не менше 15% від чисельності повного складу органу громадського самоврядування підрозділу.

Декан факультету, директор інституту, директор коледжу не можуть перебувати на цих посадах більше як два строки. Відповідно до вимог чинного законодавства особа не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Декан факультету, директор інституту, директор коледжу здійснює свої повноваження на постійній основі.

Декани факультетів, директори інститутів, директор коледжу, які були обрані на відповідні посади на час набрання чинності Закону України "Про вищу освіту", виконують свої повноваження згідно з укладеними ними контрактами та мають право обиратися на ще один строк не більше п'яти

років. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету, директором інституту, директором коледжу більш як 10 років.

3. Декан факультету, директор інституту повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету, інституту.

Кандидат на посаду декана факультету, директора інституту, директора коледжу має бути громадянином України, вільно володіти державною мовою і мати стаж роботи на посадах науково-педагогічних (педагогічних) працівників не менше п'яти років.

Висування кандидатур на посаду декана, директора інституту, директора коледжу може здійснюватись кафедрою (відділенням), органом громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу та окремими працівниками, в тому числі шляхом самовисування.

До обов'язкових документів, які подаються на конкурс, входять: заява, документи про освіту, науковий ступінь, вчене звання, інші документи, які свідчать про професійні якості претендента. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України "Про освіту", "Про вищу освіту" та умовам оголошеного конкурсу.

Впродовж 5-ти робочих днів після завершення строку подання заяв конкурсна комісія рекомендує ректору ті кандидатури, яких допускає до участі в конкурсному відборі. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому рішенням конкурсної комісії, про що отримує письмову відмову не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

Не може бути допущена до участі в конкурсі особа, яка:

- за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;
- має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- відповідно до вироку суду позбавлена обіймати відповідні посади;
- за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;
- піддавалася адміністративному стягненню за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили.

4. Списки претендентів на посаду декана факультету, директора інституту, директора коледжу, які допущені до участі в конкурсі, протягом 10 днів з дня завершення строку подання заяв подаються ректором на розгляд органів громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу. Претенденти на посади декана факультету, директора інституту, директора

коледжу подають ректору свої проекти стратегії розвитку факультету, інституту, коледжу, які в обов'язковому порядку оприлюднюються на офіційному сайті і підлягають публічному обговоренню на факультеті, в інституті, коледжі.

5. Кандидатури на посаду декана факультету, директора інституту, директора коледжу та їх програми розвитку обговорюються на зборах трудового колективу факультету, інституту, коледжу. Порядок проведення зборів трудового колективу і ухвалення рішень визначається Статутом університету.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, жоден з них не набрав більше 50% голосів від повного складу органу громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів при першому голосуванні. У випадку оголошення перерви у засіданні, після поновлення його роботи проводиться перевірка присутності учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден з претендентів не набрав понад 50% голосів від повного складу органу громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

Рішення зборів передаються головою зборів ректору університету.

6. Декан факультету, директор інституту, директор коледжу може бути звільнений з посади ректором на підставах, визначених трудовим законодавством, а також за порушення Статуту університету та умов контракту.

7. Декан факультету, директор інституту, директор коледжу може бути звільнений з посади ректором за поданням Вченої ради університету або органу громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу. Пропозиція про звільнення декана факультету, директора інституту, директора коледжу вноситься до органу громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу (загальні збори трудового колективу факультету, інституту, коледжу) не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету, інституту, педагогічної ради коледжу. Пропозиція про звільнення декана факультету, директора інституту, директора коледжу приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету, інституту, коледжу.

8. Ректор при створенні нового факультету, інституту призначає виконуючого обов'язки декана факультету, директора інституту на термін до проведення виборів декана факультету, директора інституту. Конкурс на заміщення посади декана новоствореного факультету, директора новоствореного інституту оголошується протягом 3 місяців з моменту створення факультету, інституту.

9. У разі виробничої необхідності ректор має право призначити виконуючим обов'язки декана факультету, директора інституту, директора коледжу одного з провідних науково-педагогічних працівників факультету, інституту, педагогічних працівників коледжу до заміщення цієї посади за конкурсом в установленому порядку.

10. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.