

# ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора  
Чернівецького національного  
університету імені Юрія Федьковича

САМІЛИ  
АНДРІЯ  
ПЕТРОВИЧА



# VIRIBUS UNITIS!

Це не просто гасло на фасаді Чернівецької ратуші чи назва військового корабля. Воно походить з латині та містить широке філософське поняття успішного існування соціуму, яке уособлює **концепцію сили та єдності**, поглиблює наше **розуміння важливості співробітництва в різних сферах життя**. Символічно, що вислів асоціюється з імператором Францом Йосифом I, указом якого від 31 березня 1875 року було засновано наш університет. Я б дуже хотів, щоб вся спільнота Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича була максимально згуртованою в своїх діях, разом долала перешкоди, впевнено йшла в ногу з часом та разом раділа перемогам.

**Обіцяю, що докладу до цього максимум зусиль!**



## БІОГРАФІЯ

Саміла Андрій Петрович народився 02 лютого 1984 р., у селі Біла Чортківського району Тернопільської області. У 2001 р. з відзнакою закінчив Білівську загальноосвітню середню школу I-III ступенів. З 2001 р. по 2006 р. навчався в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича, де здобув спеціальність радіотехніка. Ще під час навчання проявив риси відповідальності, комунікабельності, старанності, порядності та у 2004 р. був зарахований на посаду лаборанта кафедри радіотехніки та інформаційної безпеки Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

У 2008 р. вступив до аспірантури за спеціальністю «Твердотільна електроніка», яку закінчив достроково у зв'язку із успішним захистом кандидатської дисертації у спеціалізованій вченій раді Національного університету «Львівська політехніка».



**САМІЛА  
Андрій  
Петрович**

З 2007 р. по 2017 р. працював на посаді асистента кафедри радіотехніки та інформаційної безпеки. До докторантури вступив у 2014 р. Дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук захистив у 2018 р. у спеціалізованій вченій раді Національного університету «Львівська політехніка».

З 2018 р. по 2020 р. – експерт Експертної ради МОН з експертизи проєктів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених за фаховим напрямом **«Нові технології розвитку: транспортної системи, у тому числі розумний, зелений та інтегрований транспорт; ракетно-космічної галузі, авіа- і суднобудування; озброєння та військової техніки; дослідження з найбільш важливих проблем ядерної фізики, радіофізики та астрономії»**. Вчене звання доцента за кафедрою радіотехніки та інформаційної безпеки присвоєно у 2019 р. Призначений на посаду доцента цієї ж кафедри з січня 2019 року. З 2019 р. по 2020 р. – член експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти з галузі знань 17 «Електроніка та телекомунікації». У 2020 р. обраний до складу науково-технічної ради Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. З вересня 2020 р. до цього часу працює на посаді проректора з наукової роботи Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. З 21 вересня 2021 р. входить до складу Вченої ради та ректорату університету. Вчене звання професора присвоєно у 2021 році. З 2021 р. по 2023 р. – експерт Експертної ради МОН з експертизи проєктів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених за фаховим напрямом «Інформаційні та комунікаційні технології, робототехніка». У 2021 р. – член експертної групи МОН з визначення пріоритетних напрямів розвитку наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, секція «Інформаційні та комунікаційні технології». У 2022 р. по теперішній час – член і секретар секції спеціалізованої науково-технічної ради МОН України з відбору наукових робіт, науково-технічних та інфраструктурних проєктів «Наукові роботи за тематичним напрямом «Нові технології розвитку транспортної системи, у тому числі розумний, екологічно чистий та інтегрований транспорт».

У 2024 р. включений до складу Президії Ради проректорів з наукової роботи при МОН та до Ради Західного наукового центру НАН України.


**Наукова діяльність Саміли Андрія Петровича спрямована на розроблення методів радіоспектроскопії ядерного квадрупольного резонансу, медіаінформаційних систем та рішень Інтернету речей із застосуванням новітніх радіотехнічних пристроїв та засобів телекомунікації.** Бере активну участь у наукових дослідженнях відповідно до перспективних планів наукової роботи Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича та держбюджетних тематик, є автором успішних грантових проєктів, стипендіатом Іменної стипендії Верховної ради України для молодих вчених – докторів наук і Стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених. У 2022 призначений Президентом Буковинської Малої академії наук. Є автором 111 наукових праць, з них: 1 закордонна монографія, 1 розділ закордонної колективної монографії, 2 колективні монографії, 10 патентів, 59 статей, 38 тез доповідей. 36 праць проіндексовано наукометричною базою Scopus та 25 – Web of Science Core Collection (8 – Q1, Q2).

Саміла Андрій Петрович значну увагу в своїй діяльності приділяє виходу результатів наукових досліджень університету на конкурентоспроможний рівень, налагодженню міжнародного наукового та науково-технічного співробітництва. Це засвідчується передусім участю в роботі закордонних конференцій, спільними науковими публікаціями з університетами *Rzeszow University of Technology* (Poland), *Lublin University of Technology* (Poland), *Ștefan cel Mare University of Suceava* (Romania), *Tel Aviv University* (Israel), *Aalto University* (Finland). Член *Інституту інженерів з електротехніки та електроніки* (Institute of Electrical and Electronics Engineers, IEEE) та *товариства Antennas and Propagation Society*, Член *Міжнародного товариства магнітного резонансу – International Society of Magnetic Resonance* (ISMAR). Отримав сертифікат, який підтверджує участь у роботі наукового симпозіуму «Літній XLIV-й спільний симпозіум IEEE-SPIE з фотоніки, веб-інженерії, елект-

роніки для астрономії та фізики високих енергій, Вільга 2018», проведеного у Польщі. Отримав сертифікат, який підтверджує стажування у *Люблінському технологічному університеті «Люблінська політехніка»* (Poland) з «18» січня 2021 р. по «26» лютого 2021 р. без відриву від виробництва. Представляє університет в рамках діяльності консорціумів **UNITA Alliance, ARQUS Alliance і проєкту Twinning**. З 30 жовтня по 3 листопада 2023 р. брав участь в науково-організаційних заходах «UNITA WEEK» в *Університеті Савойя Монблан* (France) з ректорами та проректорами 12 європейських університетів з Франції, Італії, Іспанії, Португалії, Румунії, Швейцарії та України. Включений до складу *Програмної Ради Європейського центру при Люблінському університеті Марії Кюрі-Склодовської* (Poland). Залучений до експертизи наукових статей у рейтингових наукових журналах: **«Measurement»** (ISSN: 0263-2241, Impact Factor: 2.826, Scopus, Web of Science); **«Opto-Electronics Review»** (ISSN: 1230-3402, Impact Factor: 2.045, Scopus, Web of Science) видавництва Elsevier, **«Scientific Reports»** (ISSN: 2045-2322, Impact Factor: 3.998, Scopus, Web of Science) видавництва Nature Publishing Group. Ініціатор заснування та головний редактор англomовного наукового журналу **«Security of Infocommunication Systems and Internet of Things»**.

За багаторічну сумлінну працю Саміла Андрій Петрович неодноразово був відзначений подяками та грамотами університету (2012, 2018, 2019), Подякою ректора Луцького НТУ (2019), Почесною грамотою Чернівецької обласної ради (2019), Грамотою Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації (2019), Подякою Голови Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (2020), Грамотою Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти» (2021), Подякою Чернівецької обласної ради (2021), Подякою Міністерства освіти і науки України (2021), Дипломом стипендіата Верховної Ради України – молодого вченого – доктора наук (2022), Грамотою Міністерства освіти і науки України (2023).

Одружений, дружина – Саміла Марина Володимирівна, державний службовець. Донька – Саміла Анастасія Андріївна, учениця 9-го класу.



**Розбудова університету – це шлях, на якому важлива спільна візія поступу, а також окремі конкретні кроки, які об'єднуюватимуть усю спільноту університету в досягненні поставленої мети. Дозвольте поділитися моїм баченням таких стратегічних цілей та конкретних складових, що лежать в основі їх реалізації.**

# ЦІ 100 КРОКІВ

Це той шлях, який, я сподіваюся, ми пройдемо разом заради примноження здобутого та накреслення нових горизонтів розвитку Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича!

## СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

- Покращення якості надання освітніх послуг
- Активізація дослідницької діяльності
- Підвищення позицій в міжнародних рейтингах
- Інноваційний та сталий розвиток
- Розширення політики інтернаціоналізації
- Залучення грантового та позабюджетного фінансування
- Покращення інфраструктури



# **I. СУСПІЛЬНА РОЛЬ ТА АКАДЕМІЧНИЙ СТАТУС УНІВЕРСИТЕТУ**





1

**Всебічне культивування чіткої громадянської позиції та патріотичних цінностей** серед професорсько-викладацького колективу і здобувачів вищої освіти, з особливим фокусом уваги до реалій, що актуалізувалися в умовах повномасштабної війни росії проти України.

2

**Розвиток високого академічного статусу університету** як лідера освітньої, наукової та культурно-мистецької діяльності не лише в Україні, але й на міжнародній арені, зокрема, в східноєвропейському регіоні.

3

**Зростання позицій університету** у всеукраїнських та входження до нових кваліфікаційних груп у міжнародних інституційних рейтингах.

4

**Максимальна репрезентація міжнародній спільноті** освітнього та наукового потенціалу університету, що уможливить розширення співпраці у всіх сферах діяльності, а також розкриє нові шляхи залучення контингенту іноземних абітурієнтів у повоєнний час.

5

**Розбудова співпраці університету** з органами місцевої влади, державними установами, бізнесом та іншими ключовими партнерами з метою максимального залучення стейкхолдерів, як до удосконалення освітніх процесів, так і спільного надання послуг та реалізації нових ініціатив кооперації.

6

**Збереження та популяризація кращих університетських академічних традицій** шляхом інформування на веб-ресурсах та в соціальних мережах, проведення низки заходів та підготовка науково-популярного видання до 150-річчя університету.

7

**Пришвидшення євроінтеграційних процесів та перехід на міжнародні стандарти** в усіх сферах життєдіяльності університету, де це можливо у межах чинного законодавства.

8

**Осучаснення бренду університету** шляхом поєднання нових креативних ідей, інноваційних рішень та історичних цінностей з метою плекання власної самоідентифікації й автентичності.

9

**Збереження та підтримання в належному стані унікальної культурної спадщини ЮНЕСКО** – Резиденції митрополитів Буковини та Далмації.

10

**Розвиток туристичного потенціалу університету** засобами оптимізації організаційних питань та фінансування екскурсійних програм, введення інтерактивних експонатів та показчиків.

I. СУСПІЛЬНА РОЛЬ  
ТА АКАДЕМІЧНИЙ  
СТАТУС  
УНІВЕРСИТЕТУ



## **II. УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ**



1

**Впровадження практики звітування ректора перед трудовим колективом** у розрізі виконання завдань його виборчої програми та досягнення цільових показників діяльності закладу вищої освіти.

2

**Перезавантаження управлінської горизонталі** з акцентом на поглиблення проєктної діяльності, міжнародної співпраці та інноваційний розвиток університету.

3

**Зміцнення управлінського менеджменту** з метою покращення комунікації, ефективності виконання та контролю прийнятих рішень.

4

**При черговому оновленні Наглядової ради університету клопотати перед МОН щодо входження до її складу відомих випускників університету**, зокрема тих, які мають досвід успішної академічної, дипломатичної та підприємницької діяльності в міжнародному контексті.

5

**Активізація діяльності усіх комісій Вченої ради університету**, налагодження ефективної комунікації з менеджментом університету з метою прийняття консолідованих рішень щодо стратегії і перспективних напрямів діяльності університету.

6

**Перегляд стратегічного плану розвитку, концепції розвитку, положень та інших нормативних документів**, які визначають політику діяльності університету з врахуванням перспектив і викликів сьогодення, а також євроінтеграційних процесів в Україні.

7

**Перегляд ефективності діючих та укладання нових угод** про порозуміння і співпрацю з українськими та зарубіжними закладами освіти, науковими установами, організаціями.

8

**Покращення співпраці між адміністративними підрозділами університету**, розмежування функцій професорсько-викладацького складу та адміністративно-управлінського персоналу.

9

**Розширення спектру платних послуг**, які може надавати університет в рамках чинного законодавства з метою наповнення спеціального фонду бюджету.

10

**Пошук та залучення джерел позабюджетного, грантового фінансування та бізнесу** з метою покращення якості надання освітніх послуг, умов проживання та харчування здобувачів освіти, інфраструктурних змін.

## II. УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ



# **III. КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА**



1

**Підтримання постійності взаємодії у питаннях дотримання етики та культури професійної комунікації** зі сторони ректора, проректорів, керівників структурних підрозділів, адміністративно-управлінського персоналу та всієї спільноти університету.

2

**Розбудова корпоративної культури**, що сприяла б облаштуванню належних умов праці/навчання й морально-психологічного клімату та комфорту, як для усіх категорій співробітників університету, так і для здобувачів вищої освіти усіх факультетів та навчально-наукових інститутів.

3

**Удосконалення політики соціального захисту** співробітників університету.

4

**Удосконалення системи фінансової мотивації** науково-педагогічних та наукових співробітників університету.

5

**Впровадження практики преміювання науково-педагогічних та наукових співробітників університету** за публікації наукових статей в рейтингових виданнях, які індексуються наукометричними базами Scopus та WoS.

6

**Продовження практики морального заохочення професорсько-викладацького складу**, у тому числі і відзнаками загальнодержавного рівня.

7

**Перегляд системи укладання та продовження контрактів науково-педагогічного персоналу** з метою максимально ефективного досягнення цільових показників діяльності університету.

8

**Моніторинг дотримання правил Етичного кодексу та академічної доброчесності** всією академічною спільнотою університету, швидке і об'єктивне реагування на їх порушення.

9

**Підтримка ініціатив та стимулювання діяльності** Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених, студентських гуртків та студій.

10

**Продовження практики безперервності освіти** – міжнародні та всеукраїнські стажування, внутрішньоуніверситетські курси підвищення кваліфікації для співробітників та молодих вчених університету.

## III. КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА





# **IV. ЯКІСНА ОСВІТА**



1

**Ключовою місією університету було, є і має бути надання якісних освітніх послуг**, тому покращення якості освітнього процесу є пріоритетним завданням, як для ректора, так і для всієї академічної спільноти.

2

**Перегляд усіх програм підготовки здобувачів вищої освіти університету**, аналіз ефективності впроваджуваних практик, вивчення слабких та сильних сторін, мотивація та підтримка іміджевих програм, віднаходження оптимальних шляхів для покращення тих, які знаходяться в зоні ризику.

3

**Збільшення програм подвійного дипломування із закордонними закладами освіти**, мотивація розробників та робочих груп таких програм.

4

**Впровадження в дію концепції вивчення іноземних мов** студентами неспеціальних факультетів і навчально-наукових інститутів.

5

**Вдосконалення системи формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти**, враховуючи вимоги українського законодавства та досвід закордонних партнерів.

6

**Чіткий фокус на якісне забезпечення практичної складової підготовки здобувачів вищої освіти**, у тому числі шляхом ширшого залучення досвіду стейкхолдерів, розширення мережі укладених договорів про співпрацю з урахуванням цієї потреби.

7

**Оновлення навчально-методичного та інформаційного забезпечення** для покращення якості освітнього процесу – доукомплектація фондів Наукової бібліотеки, підписка на нові інформаційні ресурси.

8

**Максимальне використання можливостей неформальної та інформальної освіти**, залучення досвіду Ukraine Global Faculty, ресурсів Coursera, Udemy, EdX, Labster та інших.

9

**Налагодження синхронізму освітньої та наукової діяльності** в межах кафедр університету.

10

**Розширення спектра надання послуг у сфері освітньої діяльності**, зокрема, курсів підвищення кваліфікації для педагогічних працівників, відкриття сертифікатних програм, проведення тренінгів тощо.

## IV. ЯКІСНА ОСВІТА



# **V. МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА**



- 1** **Продовження практики залучення здобувачів вищої освіти до всіх сфер життєдіяльності університету, уможливлення їхньої участі у прийнятті стратегічних рішень.**
- 2** **Сприяння розвитку та фінансової підтримки** різноманітних студентських організацій та об'єднань, зокрема, студентського самоврядування та профспілки.
- 3** **Надання підтримки в пошуку працевлаштування, програм стажування та мобільності.**
- 4** **Організація тематичних заходів**, зокрема, ярмарку вакансій, з метою налагодження ефективної комунікації випускників та потенційних роботодавців.
- 5** **Забезпечення постійної психологічної підтримки та захисту прав здобувачів вищої освіти.**
- 6** **Доступність до базових медичних послуг, спортивних та оздоровчо-реабілітаційних активностей.**
- 7** **Створення на кожному факультеті та навчально-науковому інституті комфортних просторів** для позавдиторного навчання, співпраці та творчості.
- 8** **Підтримка ініціатив студентства**, що спрямовані на волонтерство, соціальну діяльність та участь в громадських проєктах.
- 9** **Проведення конкурсу студентських грантів** на реалізацію освітніх, наукових, інфраструктурних та соціальних проєктів.
- 10** **Всебічна підтримка студентів з особливими потребами.**



# **VI. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ**



1

**Корегування перспективних планів наукових досліджень університету та тематик кафедральних науково-дослідних робіт** у відповідно до потреб профільних міністерств і відомств в умовах повномасштабної війни.

2

**Спрямування університетських наукових колективів на покращення якісних показників розвитку** наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності.

3

**Підготовка нових проєктних заявок для участі у національних конкурсах бюджетного фінансування та міжнародних грантових програмах.**

4

**Збільшення надходжень позабюджетних коштів на наукову і науково-технічну діяльність** шляхом виконання нових договірних робіт та надання послуг на замовлення підприємств і органів місцевого самоврядування.

5

**Налагодження системи входження найбільш успішних університетських наукових періодичних видань та збірників матеріалів знакових конференцій на новий рівень** – індексування в наукометричних базах Scopus та Web of Science.

6

**Збільшення публікаційної активності в розрізі наукових спеціалізацій** та відповідно до тематичних планів наукових досліджень і розробок, які виконує університет у межах кафедральних тематик.

7

**Розширення реально діючої двосторонньої комунікації «наука-бізнес».**

8

**Популяризація наукових та інноваційних розробок університету** засобами створення електронного двомовного каталогу з веб-інтерфейсом та іншої рекламної продукції.

9

**Активізація залучення молодих учених до наукової та науково-технічної діяльності університету** з метою оновлення кадрового складу провідних наукових шкіл.

10

**Продовження практики проведення внутрішньо університетських конкурсів та грантів** з метою мотивації талановитої та обдарованої молоді нашого університету.

## VI. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ





# **VII. ПОВСЮДНА ІНФОРМАТИЗАЦІЯ**



1

**Застосування інноваційних технологій**, у тому числі інтерактивних та на базі штучного інтелекту і глибоких нейронних мереж, в навчальному процесі та дослідницькій діяльності університету.

2

**Перехід університету на електронний документообіг**, зокрема, в контексті модернізації системи **«Цифровий університет»**, щорічних процесів звітності та рейтингування.

3

**Розроблення та впровадження електронної інформаційної системи «Університет у смартфоні»**, яка уможливить інтегрування персональних цифрових кабінетів викладачів та студентів, інформації про успішність студентів, даних з наукових профілів, системи «Цифровий університет» тощо.

4

**Посилення інформаційного та кіберзахисту центральних серверів та телекомунікаційних систем університету**, покращення систем резервування даних та автономного живлення.

5

**Обладнання мультимедійного простору** в одній із зал центрального корпусу університету з метою високоякісного озвучення, запису і потокової трансляції аудіо- та відеоконтенту під час проведення різноманітних заходів, офіційних засідань, захистів дисертацій.

6

**Розширення функціоналу інституційного репозитарію університету** задля його інтеграції з мережею репозитаріїв провідних закордонних університетів.

7

**Продовження роботи з удосконалення сайтів університету та структурних підрозділів.**

8

**Підтримка цифрових інформаційних проєктів Наукової бібліотеки університету, зокрема, порталу «Буковінензія».**

9

**Автоматизація процесів та ресурсів Наукової бібліотеки університету** через перехід на нову систему каталогізації фондів читальних залів і абонементів.

10

**Надання локального і віддаленого доступу співробітникам та здобувачам вищої освіти до реферативних, наукометричних баз даних *Web of Science*, *Scopus* та повнотекстових баз даних, зокрема, в рамках проєкту *Research4Life*.**

## VII. ПОВСЮДНА ІНФОРМАТИЗАЦІЯ



# **VIII. ІНТЕР- НАЦІОНАЛІЗАЦІЯ**



1

**Розвиток проєктного офісу університету для активізації координаційної, консультаційної, освітньо-наукової та управлінської діяльності** з метою підготовки проєктних пропозицій, успішної реалізації ініціатив університету в співпраці з міжнародними партнерами.

2

**Залучення** науково-педагогічних, наукових працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти університету **до участі у міжнародній проєктній діяльності.**

3

**Інтенсифікація** спільних з учасниками міжнародних консорціумів науково-дослідних робіт, науково-освітніх проєктів і програм, науково-просвітницьких та видавничих проєктів, спрямованих на інноваційний розвиток університету.

4

**Розробка навчальних матеріалів, проведення коворкінгів, семінарів та тренінгів** щодо специфіки підготовки та подачі проєктних пропозицій у співпраці з університетами-партнерами.

5

**Координація консолідації міждисциплінарних і мультидисциплінарних наукових колективів,** покликаних до роботи над інноваційними міжнародними проєктами.

6

**Організація та проведення університетських, всеукраїнських і міжнародних наукових заходів** (конференцій, семінарів, круглих столів) відповідно до програм міжнародних консорціумів.

7

**Створення міждисциплінарних хабів, які ґрунтуються на наукових напрямках грантових програм Європейського Союзу та транслюють цінності Альянсу Європейських університетів UNITA** (демократизм, суспільна та громадянська активність, різноманітність, розширення можливостей людини, інклюзивність, екологічна відповідальність).

8

**Сприяння у міжнародній академічній мобільності** науково-педагогічних, наукових працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти університету.

9

**Розробка та імплементація механізмів залучення докторантів, аспірантів і здобувачів вищої освіти до роботи проєктного офісу університету, у тому числі в рамках взаємодії з Науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів та молодих учених.**

10

**Розвиток нових форм міжнародної активності підрозділів університету, стимулювання інновацій та ініціатив.**

## VIII. ІНТЕР-НАЦІОНАЛІЗАЦІЯ



# **ІХ. ІНФРАСТРУКТУРНИЙ РОЗВИТОК**



- 1** **Пошук можливостей для проведення ремонтних робіт** в студентських гуртожитках та корпусах університету, зокрема за рахунок проєктів міжнародної грантової підтримки та коштів меценатів.
- 2** **Ремонт та модернізація мереж тепло-, електро-, водопостачання та водовідведення** в студентських гуртожитках та корпусах університету.
- 3** **Вирішення питання щодо наявності студентських їдалень** в навчальних корпусах та в студентському містечку.
- 4** **Покращення благоустрою територій** навчальних корпусів, студентського містечка та спортивних зон, створення зон рекреації та відпочинку для здобувачів та працівників університету.
- 5** **Модернізація матеріально-технічного забезпечення** лекційних аудиторій та навчально-наукових лабораторій.
- 6** Пошук можливостей **розширення** укриттів та **покращення** умов облаштування наявних.
- 7** **Віднаходження засобів для проведення внутрішніх реставраційних робіт** в корпусах Резиденції митрополитів Буковини і Далмації.
- 8** **Завершення реконструкції господарського двору та господарських приміщень** на території Резиденції митрополитів Буковини і Далмації.
- 9** **Модернізація** оранжерей, **облаштування** територій та **покращення естетичної привабливості** ботанічного саду та дендрологічного парку університету.
- 10** **Розвиток нової та покращення існуючої університетської інфраструктури** для проходження студентських практик.





# **Х. СТАЛИЙ РОЗВИТОК ТА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ**



- 1** **Забезпечення необхідних і можливих умов** для охорони та збереження об'єкту культурної спадщини ЮНЕСКО – Резиденції митрополитів Буковини і Далмації.
- 2** **Розроблення нормативної бази** для урегулювання питань сталого розвитку університету в контексті цілей сталого розвитку ООН.
- 3** **Реалізація політики, спрямованої на усунення дискримінації за будь-якою ознакою.**
- 4** **Обладнання санітарних кімнат та умов доступу для осіб з обмеженими фізичними можливостями.**
- 5** **Модернізація приміщень та мереж** з метою зменшення втрат тепла, електроенергії та води, що уможливить підвищення енергетичної ефективності та економію коштів.
- 6** **Розширення потенціалу сонячної генерації електроенергії** для потреб університету, зокрема, з метою резервування найважливішої інфраструктури та зменшення викидів шкідливих речовин.
- 7** **Розвиток концепту «Smart University»** з метою віддаленого моніторингу та контролю кліматичних режимів, підвищення рівня безпеки в усіх корпусах і гуртожитках університету.
- 8** **Популяризація екологічного способу життя**, залучення до проведення екологічних акцій студентів різних факультетів та навчально-наукових інститутів.
- 9** **Створення студентського буккросингового простору** в Науковій бібліотеці університету.
- 10** **Налагодження партнерського співробітництва на всеукраїнському та міжнародному рівні** з метою удосконалення наукового обґрунтування та ефективної реалізації цілей сталого розвитку.

**Будь-яка програма дій – це орієнтація передусім на дві речі: самовідданість своїй справі та надійна команда!**

А тому підтримка кожного з вас – студентства, колег та співробітників є дуже важливою не тільки на цьому етапі, а на всьому шляху її реалізації! Я щиро поважаю професійні чесноти своїх опонентів, але поряд з тим вірю, що саме мій досвід, вмотивованість та любов до нашої Альма-Матер разом із Вашим потенціалом та ентузіазмом до розвитку, є запорукою максимального досягнення всіх поставлених цілей! Високі цілі вимагають спільнотності та кооперації! А тому, прошу Вашої підтримки задля наших спільних перемог в освітній, науковій, інноваційній діяльності, що є важливими складовими розвитку Держави, що виборює свою головну Перемогу!

**Нехай в усіх цих задумах та діях  
допомагає нам Господь!  
Слава Україні та її Героям!**



Буду вдячний за Ваші реакції, окреслення  
власного бачення «перших дій» нового ректора,  
конструктивні та змістовні пропозиції.



+380-372-584-818

Щиро Ваш  
Андрій Саміла



[a.samila@chnu.edu.ua](mailto:a.samila@chnu.edu.ua)

