

**РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ
другого (магістерського) рівня вищої освіти
ОПП «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»
за спеціальністю 051 Економіка
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Загальна кількість студентів денної форми навчання – 24

Взяли участь в анкетуванні – 17 респонденти (71,0%)

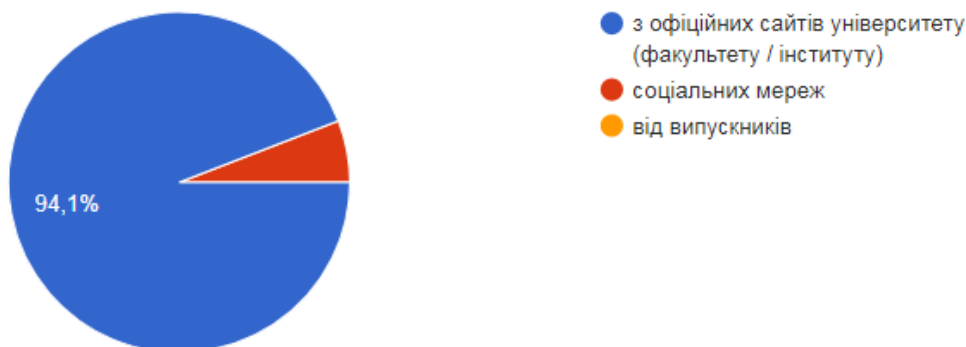
**1. Чи знаєте Ви, за якою освітньо-професійною програмою (далі ОПП)
навчаєтесь?**

17 відповідей



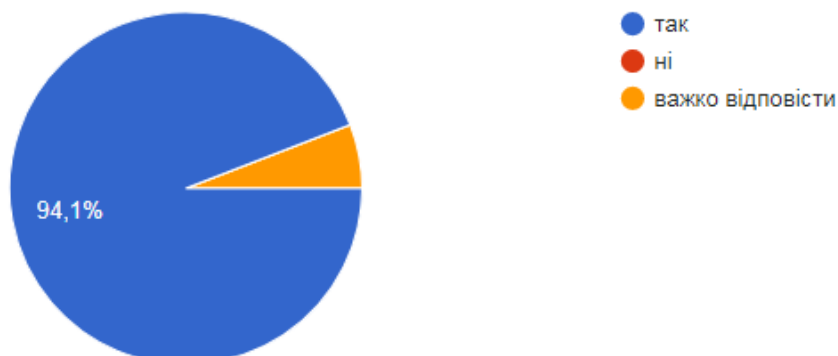
**2. З яких джерел Ви отримали найповнішу інформацію про ОПП, за якою
навчаєтесь?**

17 відповідей



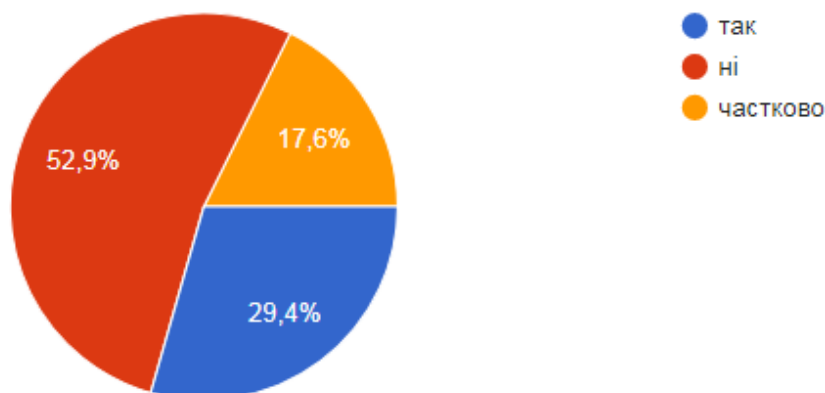
**3. Чи проводилися зустрічі з гарантом ОПП, за якою навчаєтесь, щодо
роз'яснення її унікальності та особливостей реалізації?**

17 відповідей



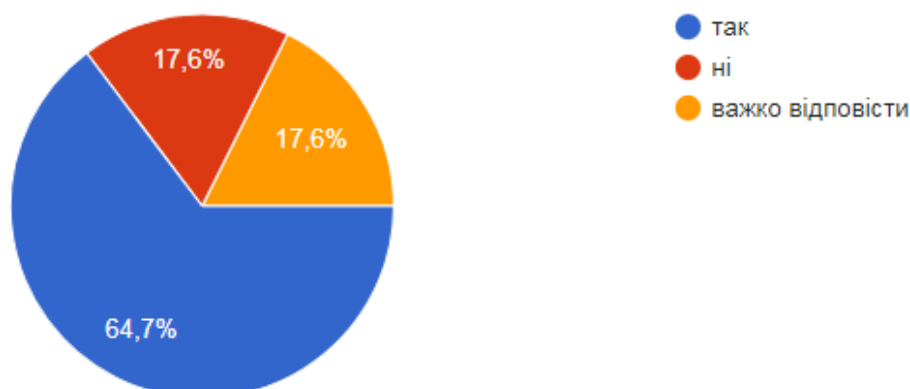
4. Чи спостерігається дублювання змісту навчальних дисциплін, передбачених в ОПП за якою навчаєтесь?

17 відповідей



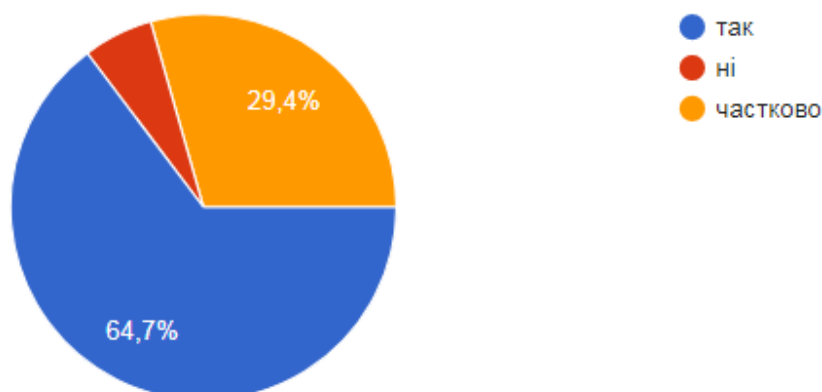
5. Чи подавалися Вами пропозиції щодо внесення змін до ОПП, зокрема, вибіркової складової (вільного вибору навчальних дисциплін)?

17 відповідей



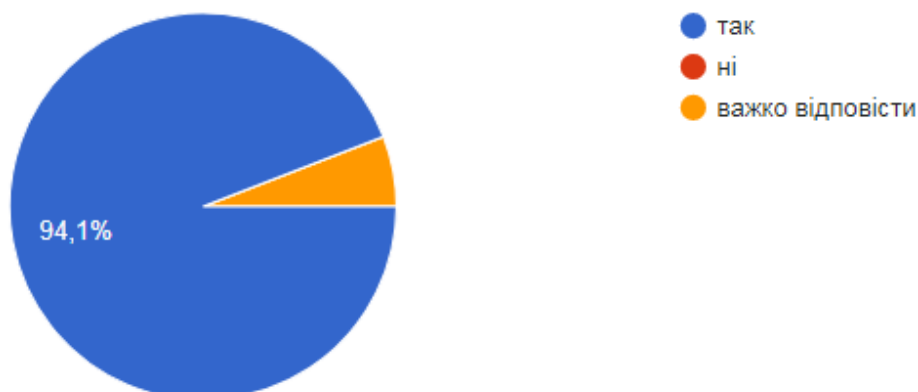
6. Чи всі навчальні дисципліни, що визначені ОПП, необхідні для Вашої подальшої фахової діяльності та особистісного зростання?

17 відповідей



7. Чи достатня кількість визначених кредитів на практичну підготовку у структурі Вашої ОПП?

17 відповідей



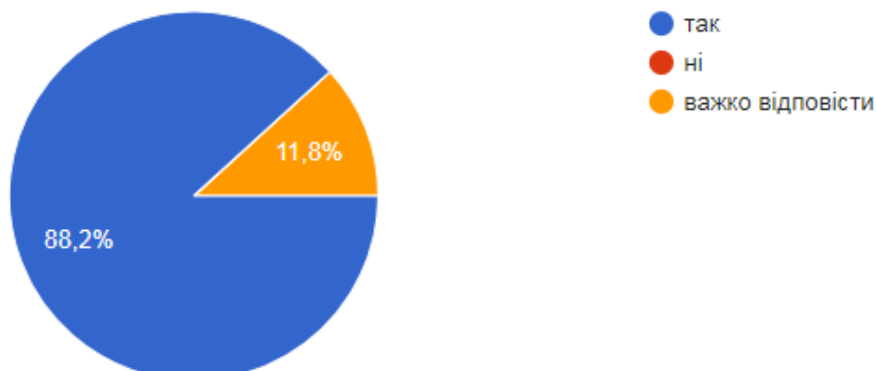
8. Чи здійснюється вільний вибір навчальних дисциплін за Вашою ОПП?

17 відповідей



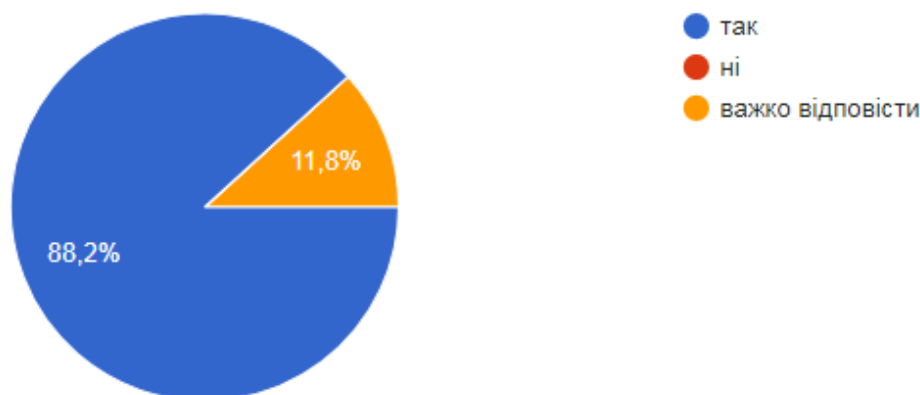
9. На Вашу думку, навчання за цією ОПП забезпечує висококваліфіковану підготовку фахівців, їх конкурентоспроможність на ринку праці?

17 відповідей



10. Реалізація змісту ОПП сприятиме Вашій подальшій успішній діяльності за спеціальністю або навчанню на третьому освітньо-науковому рівні.

17 відповідей



11. Висловіть побажання щодо удосконалення змісту освітньо-професійної програми (ОПП) та шляхів її реалізації.

Все і так досконало!!!

Все влаштовує

Все супер

Проводити спільні лекції з закордонними партнерами та включити в освітню програму дисципліни по НЛП-технікам в управлінні персоналом.

Цікаві дисципліни, які включають цифровізацію HR-процесів та сучасні HR-тенології.

Важко відповісти

