

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

ФАКУЛЬТЕТУ ІСТОРІЇ,
ПОЛІТОЛОГІЇ ТА
МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН

Проект
претендента на посаду
декана факультету
історії, політології та
міжнародних відносин
ПАВЛА МОЛОЧКА

Вересень 2024



Зміст

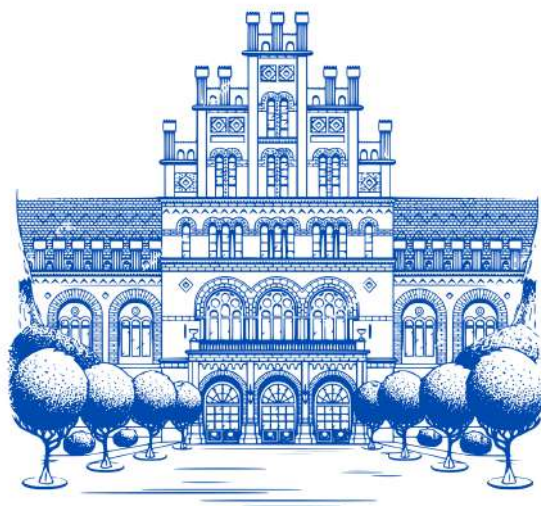
- Візія
- Місія
- Освітній процес
- Наукова робота
- Розвиток кадрового потенціалу
- Співробітництво та партнерство
- Основні засоби та ресурси



ПРИНЦИПИ ЗАСТОСУВАННЯ

Стратегія розвитку факультету визначає рамки пріоритетів факультету та його підрозділів. При затвердженні остаточної версії стратегії буде проведено консультації з кафедрами факультету, співробітниками, студентами та стейкхолдерами, які будуть важливими партнерами в її реалізації.

Стратегічний план в ході реалізації буде доповнюватись детальним планом впровадження, який буде затверджено та контролюватиметься Вченою радою факультету.



Візія

Вдосконалення навчання через викладання та наукові дослідження, а також поширення знань всіма доступними засобами.

Місія

- Працювати як єдиний університетський підрозділ із залученням усіх співробітників, студентів, випускників та стейкхолдерів з метою забезпечення якісної освіти та науки, що приносить користь суспільству на місцевому, національному та міжнародному рівнях;
- Підтримувати багаторічні традиції факультету водночас впроваджуючи культуру інновацій та співробітництва;
- Створювати рівні можливості для співробітників та студентів гарантуючи підтримку кожному.



ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС

Забезпечення якісних освітніх послуг, що відповідають стандартам, а також формують у студента цінності, надають навички та гарантують інтелектуальний потенціал, що дозволяє зробити позитивний внесок у розвиток суспільства.



Ціль №1

Залучення нових студентів, які отримають перевагу від навчання на факультеті

З метою збереження та підвищення свого потенціалу факультету слід зосередитись на залученні нових та підтримці існуючих студентів всіх рівнів освіти.

Для досягнення цього необхідно посилити та розширити профорієнтаційну та інформаційну діяльність, яка ґрунтуватиметься на чітких критеріях оцінки її ефективності.

Забезпечення внутрішньофакультетської та університетської співпраці для ефективної координації профорієнтаційної та інформаційної діяльності.



Ціль №2

Конкурентоспроможність та відмінний академічний досвід для усіх студентів з метою забезпечення успіху у обраному напрямку

Розширення вибіркового компонентів освітніх програм, які ґрунтуватимуться на запитах студентів, випускників та стейкхолдерів. З метою швидкого реагування на запити щодо оновлення освітніх програм запровадити щорічне опитування здобувачів освіти, випускників та стейкхолдерів, яке сприятиме оновленню та актуалізації освітніх компонентів.

Підтримка наукового потенціалу студентів з боку професорсько-викладацького складу, шляхом надання консультацій та проведення публічних заходів, які сприятимуть всебічному розвитку студентів.

Підтримка та розвиток комфортних умов навчання є основою для створення найкращих можливостей для досягнення успіху.

Створення можливостей для студентів розвивати професійні та соціальні навички (soft skills), що є передумовою досягнення успіху в обраній галузі.

Збереження та розширення практики запрошення гостей лекторів з академічного та професійного середовища.

Ціль №3

Збереження та оновлення академічного середовища

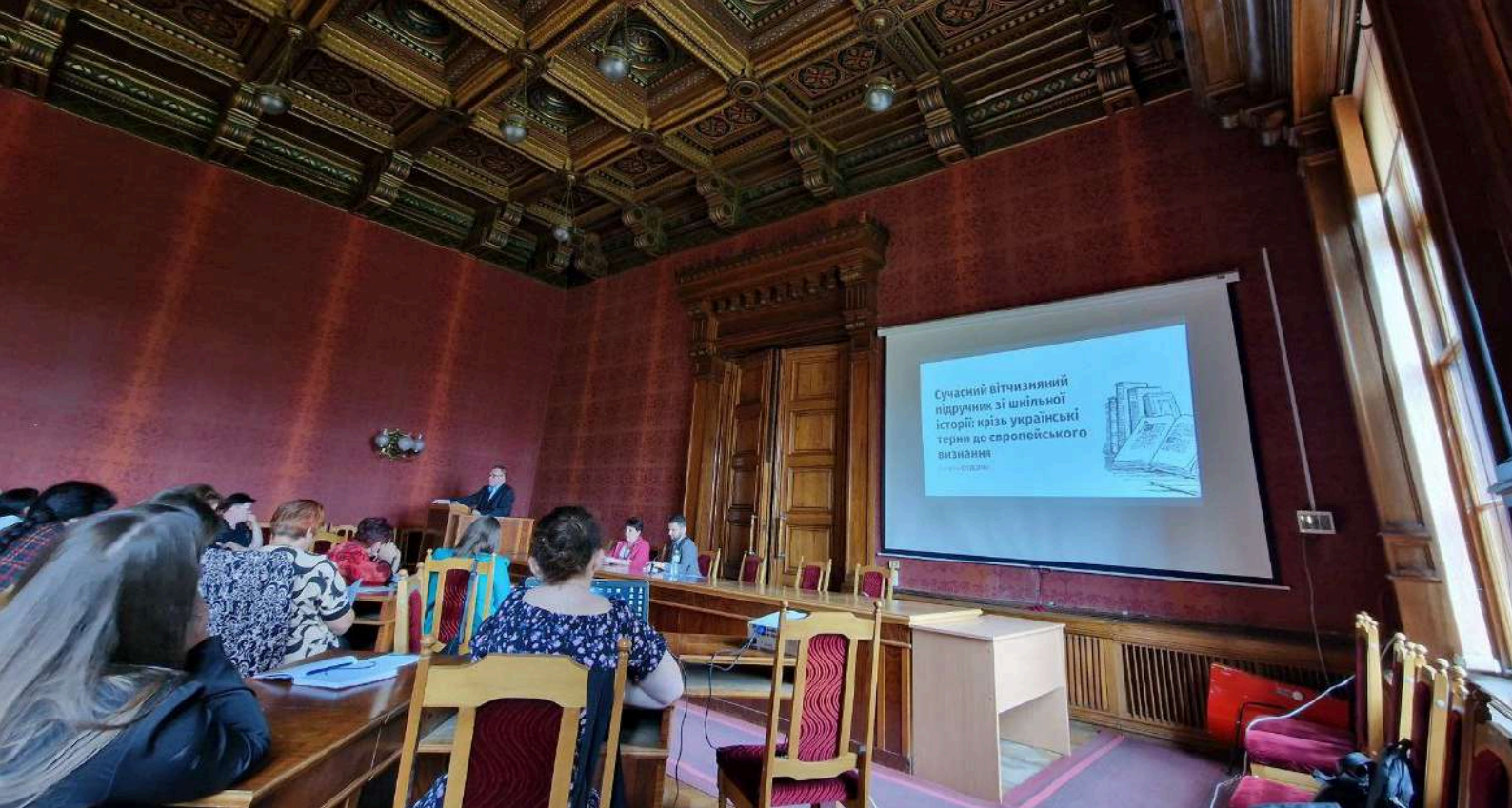
Збереження найкращих практик викладання та забезпечення швидкого реагування на можливості сьогодення та завтрашні виклики.

Прагнення до інновацій та досконалості у викладанні, пошук нових шляхів демонстрації цього через належну підтримку та заохочення науково-педагогічних працівників та персоналу факультету.

Надання можливостей для інновацій, які забезпечують сучасні цифрові технології.

Факультет сприятиме зростанню кількості студентів, що є важливим для реалізації основної місії університету.

Заохочення розробки нових та оновлення існуючих курсів та освітніх програм, що відображатиме прогрес у знаннях та буде відповідати потребам сучасних студентів.



НАУКОВА РОБОТА

Наукова діяльність є необхідною складовою роботи факультету.

Наукові дослідження та заходи, які організовуються за участі представників факультету мають важливе суспільне значення, а також сприяють формуванню нових знань.

Ціль №1

Сприяти та створювати умови для здійснення наукових досліджень

Забезпечити збереження багаторічної традиції проведення факультетом наукових конференцій шляхом пошуку ресурсів та можливостей для проведення таких заходів на високому науковому та організаційному рівні. Сприяти популяризації наукових заходів факультету задля залучення ширшого кола науковців з метою затвердження лідируючих позицій факультету, як освітнього та наукового центру.

Провести аналіз роботи наукових центрів, які створені на факультеті, з метою визначення перспектив подальшого розвитку та посилення їхнього наукового потенціалу.

Забезпечити підтримку наукових колективів для пошуку та реалізації наукових проєктів з урахуванням наукових напрямків роботи кафедр, а також пошук можливостей для проведення міждисциплінарних досліджень.

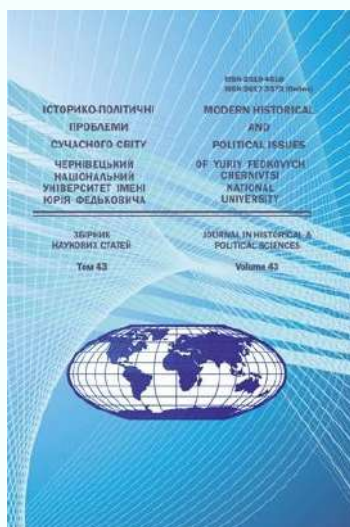
Створити сприятливі умови для проведення досліджень з належною підтримкою співробітників, аспірантів та студентів.

Ціль №2

Створення умов для поширення результатів наукових досліджень

З метою створення умов для публікації результатів наукових досліджень співробітників, аспірантів та студентів продовжувати забезпечувати вихід наукових журналів за відповідними напрямками, а також сприяти підготовці колективних та авторських монографій.

Враховуючи важливість представлення наукових результатів представників факультету у наукових виданнях, що входять до наукометричних баз, забезпечити включення журналів факультету до баз Scopus / Web of Science. Реалізація цієї мети дозволить підвищити ефективність поширення результатів наукових досліджень, сприятиме зміцненню авторитету факультету, а також гарантуватиме внесок факультету у формування рейтингу університету загалом.



Ціль №3

Підтримка та залучення молодих науковців

Сприяти створенню умов для підтримки наукової роботи молодих науковців.

Продовжувати підтримувати розвиток студентських наукових товариств, які діють на факультеті. Заохочувати студентів до активної участі у конкурсах студентських робіт, олімпіадах, конференціях та інших наукових заходах з метою формування наукового потенціалу факультету.



РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Кадровий потенціал є основою успішного розвитку факультету. Для того, щоб розвивати освітній та науковий потенціал факультету ми повинні підтримувати наших співробітників. На факультеті слід створити справедливе та прозоре середовище, яке сприятиме комфорту роботи та забезпечуватиме розвиток. Кадрова політика має бути спрямована на підтримку співробітників та належне реагування на існуючі виклики.



Ціль №1

Підтримка особистого та професійного розвитку

Особистий та професійний розвиток співробітників є запорукою реалізації потенціалу та збільшення внеску в діяльність факультету. Важливим є заохочення співробітників до участі у плануванні свого особистого розвитку, а також підтримка та впровадження таких програм на факультеті.

Створити умови та механізми залучення широкого кола співробітників до програм академічної мобільності, що дозволить покращити як особисті навички, так і процеси роботи факультету.



Ціль №2

Формування відкритого та справедливого середовища

З метою формування справедливого та відкритого середовища на факультеті необхідно забезпечити залучення всіх працівників до процесу прийняття рішень. З цією метою, крім традиційних методів комунікації на факультеті має бути запроваджено регулярні опитування співробітників та студентів. Отримана таким чином інформація має аналізуватись, публічно обговорюватись і на основі цього мають прийматись відповідні рішення.

Зустрічі керівництва факультету з колективами кафедр мають відбуватись на постійній основі, що дозволить покращити реалізацію потенціалу факультету. З метою забезпечення ефективної комунікації, факультет може ініціювати проведення зустрічей з керівництвом університету, а також представниками відповідних підрозділів.



Ціль №3

Оптимізація процесів та зміна управлінської стратегії

З метою швидкого реагування на нові виклики, провести аналіз існуючих процесів та обов'язків задля оптимізації та пошуку шляхів спрощення та пришвидшення виконання завдань.

Враховуючи те, що факультет отримує нові напрямки роботи, які потребують систематичного контролю та дотримання якості виконання наявних завдань, на факультеті призначатимуться відповідальні за такі напрямки роботи, які координуватимуть загальне управління процесами. З цією метою необхідно підтримувати та створювати умови для співробітників, які мають управлінський та лідерський потенціал. Розподіл обов'язків в управлінській структурі дозволить забезпечити гнучкість та ефективність управління процесами та сприятиме розвитку факультету.



СПІВРОБІТНИЦТВО ТА ПАРТНЕРСТВО

Збільшуючи співробітництво, реалізуючи обмін знаннями та впроваджуючи культуру інновацій ми прагнемо, щоб наукова та освітня діяльність факультету приносила користь суспільству. З цією метою факультет співпрацюватиме з органами влади, стейкхолдерами, міжнародними партнерами, а також випускниками факультету.



Побудова міцніших і конструктивніших відносин з місцевими органами влади та регіональною громадою

Факультету, як структурному підрозділу університету, слід приносити користь регіональній громаді. У зв'язку з цим необхідно продовжувати забезпечувати співробітництво з обласною та міською владою, з обласним департаментом освіти, міським та районними управліннями освіти, Буковинською малою академією наук, Чернівецьким регіональним центром підвищення кваліфікації та іншими організаціями та установами. Представники факультету можуть брати участь в організації освітніх заходів у закладах середньої освіти, організовувати заходи з громадянської освіти з метою підвищення інтересу громадськості до діяльності факультету та залучення майбутніх студентів.



Ціль №2

Розширення та активізація міжнародного співробітництва

З метою посилення освітнього та наукового потенціалу факультету необхідно провести аналіз міжнародної співпраці задля пошуку шляхів інтенсифікації роботи з існуючими університетами-партнерами, а також встановлення зв'язків з новими партнерами.

Слід переосмислити та оновити розробку та реалізацію програм подвійних та спільних дипломів із закордонними університетами-партнерами.

Провести перемовини з університетами-партнерами щодо можливості запровадження міжуніверситетських спільних курсів, що сприятиме інтернаціоналізації та підвищенню конкурентоспроможності освітніх програм факультету.

Сприяти участі співробітників факультету у міжнародних конференціях, симпозіумах, літніх школах та інших заходах.

Ціль №3

Рада стейкхолдерів та асоціація випускників

В умовах динамічних змін ринку праці та запитів суспільства, необхідно забезпечити швидку адаптацію освітніх потреб. Факультету слід забезпечити активну співпрацю зі стейкхолдерами при обговоренні освітніх програм, залучати стейкхолдерів до проведення тренінгів, стратегічних-сесій та зустрічей зі студентами. Для забезпечення цієї мети на факультеті має затверджуватись щорічний план роботи зі стейкхолдерами.

Окремим напрямом роботи має стати посилення співпраці з випускниками факультету, які можуть зробити важливий внесок у розвиток освітнього та наукового потенціалу факультету.



ОСНОВНІ ЗАСОБИ ТА РЕСУРСИ

Критично важливими є підтримка та оновлення існуючої матеріально-технічної бази. Підвищення ефективності та результативності використання наявних ресурсів є запорукою належного забезпечення освітнього процесу і наукової діяльності.



Ціль №1

Створення комфортних умов для навчання та досліджень

З метою ефективного використання аудиторного фонду варто провести аналіз використання існуючих приміщень. За результатами аналізу провести публічне обговорення щодо можливості переосмислення існуючих просторів з метою покращення умов для співробітників та студентів факультету.



Ціль №2

Розвиток інфраструктури задля підвищення якості освіти, наукових досліджень та адміністративних процесів

Здійснити поступове оновлення інтернет-мережі факультету, що дозволить забезпечити надійний доступ до внутрішньоуніверситетських інформаційних систем, а також дозволить запровадити якісне Wi-Fi покриття по всій території навчального корпусу. Це дозволить співробітникам та студентам отримувати доступ до загальних ресурсів в інтернеті, а також до наукових баз даних, доступ до яких надається виключно з внутрішньої мережі університету. Стабільне покриття Wi-Fi в навчальних аудиторіях сприятиме використанню викладачами та студентами сучасних інформаційних технологій під час навчального процесу.

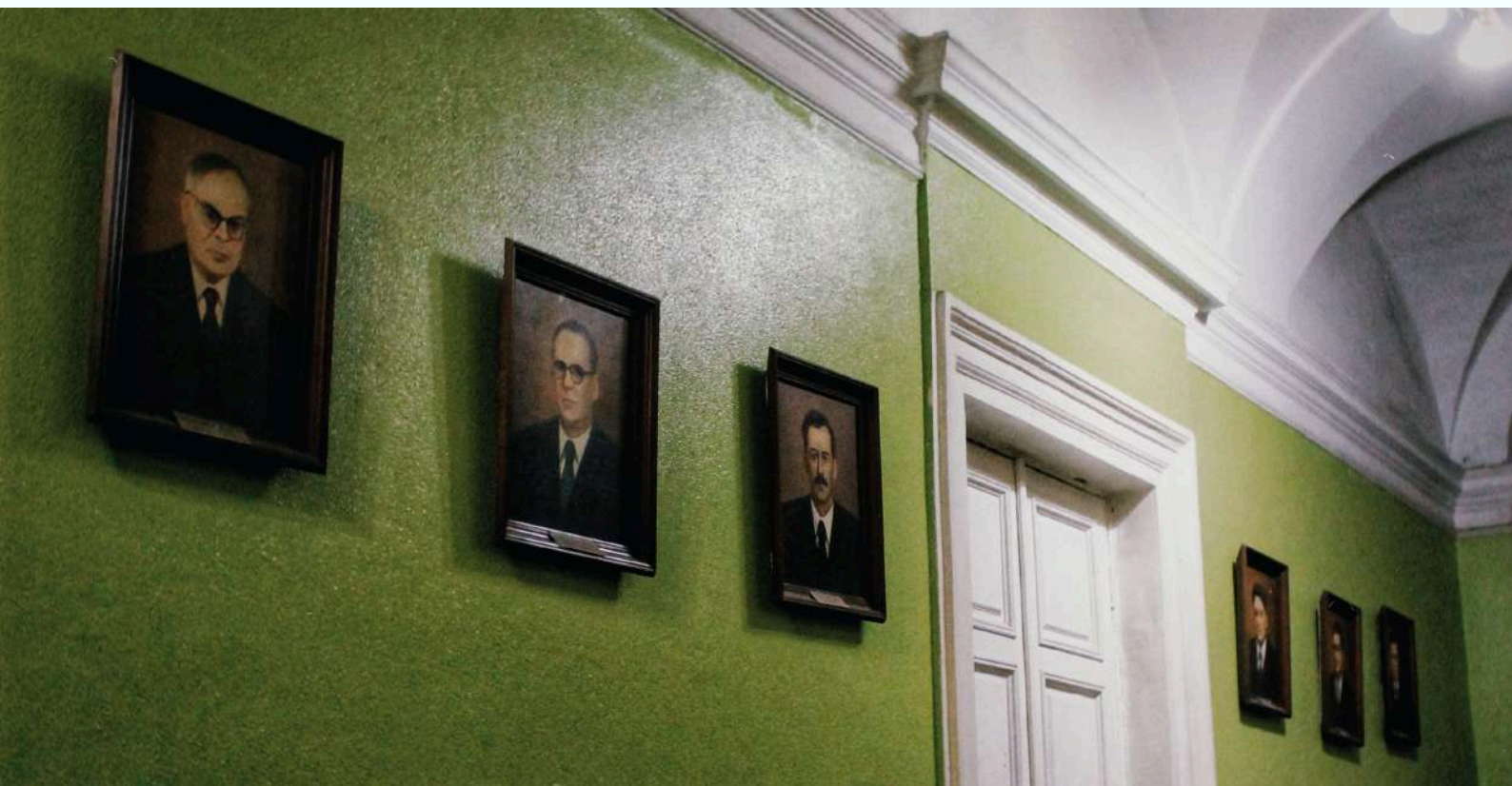
Створення на базі факультету мультимедійної лабораторії, яка надаватиме можливість користуватись комп'ютерною та офісною технікою для забезпечення цілей освітнього процесу та наукової діяльності. Організувати можливість запису відео- та аудіоматеріалів для використання в освітньому процесі та популяризації освітніх програм і наукових досліджень факультету.

Відновлення роботи факультетської бібліотеки з поступовим оновленням бібліотечного фонду.

Ціль №3

Управління фінансами факультету для забезпечення довготривалого розвитку

Фінансові ресурси, які надходять у розпорядження факультету, можуть бути використані після публічних консультацій та затвердження колективом на цілі, які сприятимуть перспективному та тривалому розвитку факультету, покращуватимуть його освітній та науковий потенціал.



**ПАВЛО
МОЛОЧКО**

+380506910828

p.molochko@chnu.edu.ua

